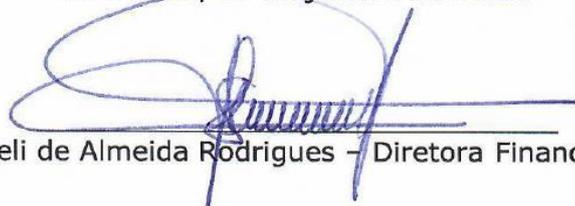


Declaração Pública para Requisitos Essenciais de Trabalho do FSC®

A Guapi Papéis Papel e Papelão SA, se compromete em atender a legislação vigente quanto as questões trabalhistas. Declara um compromisso com os princípios relativos aos direitos fundamentais ao trabalho, conforme descrito abaixo:

1. Rejeita o uso de qualquer forma de trabalho forçado ou obrigatório;
2. Respeita os direitos das crianças e rejeita o uso do trabalho infantil de acordo com a legislação vigente no país em que as atividades correspondentes são realizadas e respeitando, de qualquer forma, a idade mínima estabelecida na legislação.
3. Respeita à diversidade e à não discriminação. Rejeita todas as formas de discriminação e permanece comprometida em garantir que todos os seus colaboradores, sejam tratados com respeito à sua diversidade, ao mesmo tempo em que promovem a igualdade de oportunidades.
4. Reconhece também o direito à representação dos trabalhadores, dentro das diversas unidades de trabalho, pelos sindicatos e outras formas de representação escolhidas de acordo com a legislação e as práticas vigentes onde se desenvolve a relação de emprego.
5. Reconhece o valor da negociação coletiva como instrumento preferencial para determinar as condições contratuais de seus colaboradores, bem como para regular as relações entre a administração e o sindicato.
6. Proporcionar condições de segurança e saúde para todos os colaboradores da organização, inclusive terceiros e pessoas com deficiência de qualquer tipo, por meio de ações para identificação de perigos; levantamento, dimensionamento, eliminação e/ou minimização de riscos; prevenção de lesões, acidentes e doenças relacionados ao trabalho; e da manutenção de ambientes seguros;
7. Promove a divulgação e o reforço de uma cultura de segurança, desenvolvendo a conscientização sobre o risco e incentiva o comportamento responsável por parte de seus colaboradores, por meio de treinamento, entre outras atividades.
8. Trabalha para proteger a segurança e a saúde de seus colaboradores e os interesses de outras partes envolvidas, especialmente por meio de medidas preventivas.

Guarulhos, 17 de janeiro de 2022.



Sueli de Almeida Rodrigues – Diretora Financeira